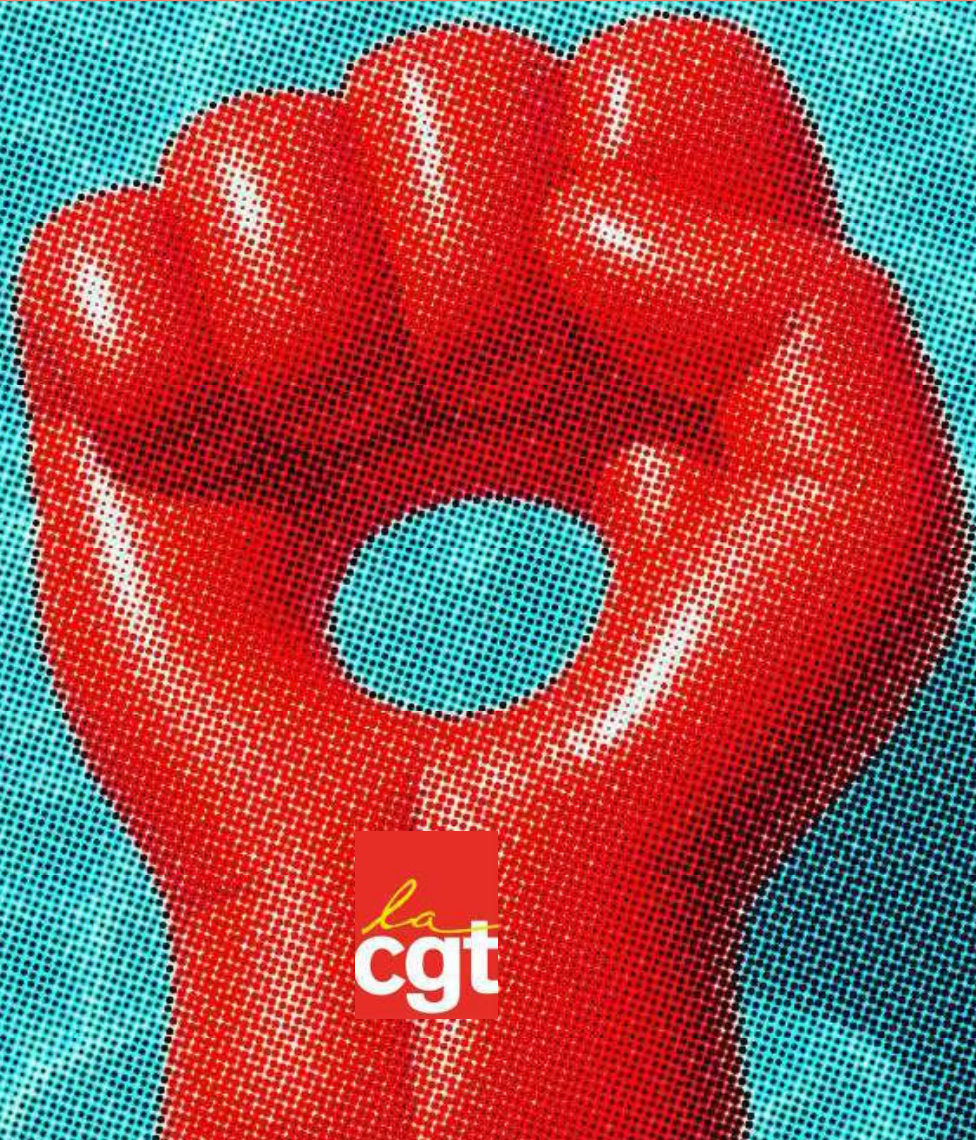


LE CAHIER DE VACANCES

CET ÉTÉ, PAS QUESTION DE BRONZER
IDIOT FACE AUX RECULS SOCIAUX.



JEUX, INFOS, QUIZ ET
PIQÛRES DE RAPPEL

SOMMAIRE

	Nos droits, même l'été	P3
	Chercher l'erreur	P4
	Sur la route de la lutte gagnante	P5
	Cocktail corporate... secouez, décidez !	P6
	Mots mêlés, engagements partagés	P7
	Quiz : pieds dans l'eau, égalité en rade...	P8-9
	Ça vaut le détour : voyage au cœur du bulletin de salaire	P10
	Bagages perdus	P11
	Quiz : Plouf dans les profits	P12
	Répliques qui claquent contre les clichés sur la CGT	P13
	Courriers des lecteur·ices	P14-15
	Les grandes dates de la Sécu	P16
	Tour de France des luttes syndicales	P17
	Réapproprions-nous nos congés payés	P18
	Solutions des jeux	P19

LE CODE DU TRAVAIL NE PREND PAS DE CONGÉS

*Même les doigts de pieds
en éventail, les droits
des salarié·es ne fondent
pas au soleil ! Teste tes réflexes
de défense syndicale estivale*

(réponses page 19)

1

*Mon employeur peut me
contacter pendant mes congés
pour des urgences*

VRAI

FAUX

2

*Si je suis en arrêt maladie pendant
mes congés, ils peuvent être reportés.*

VRAI

FAUX

3

*En tant qu'intérimaire, je n'ai pas
droit aux congés payés.*

VRAI

FAUX

4

*Il est possible d'organiser une
réunion syndicale en août.*

VRAI

FAUX

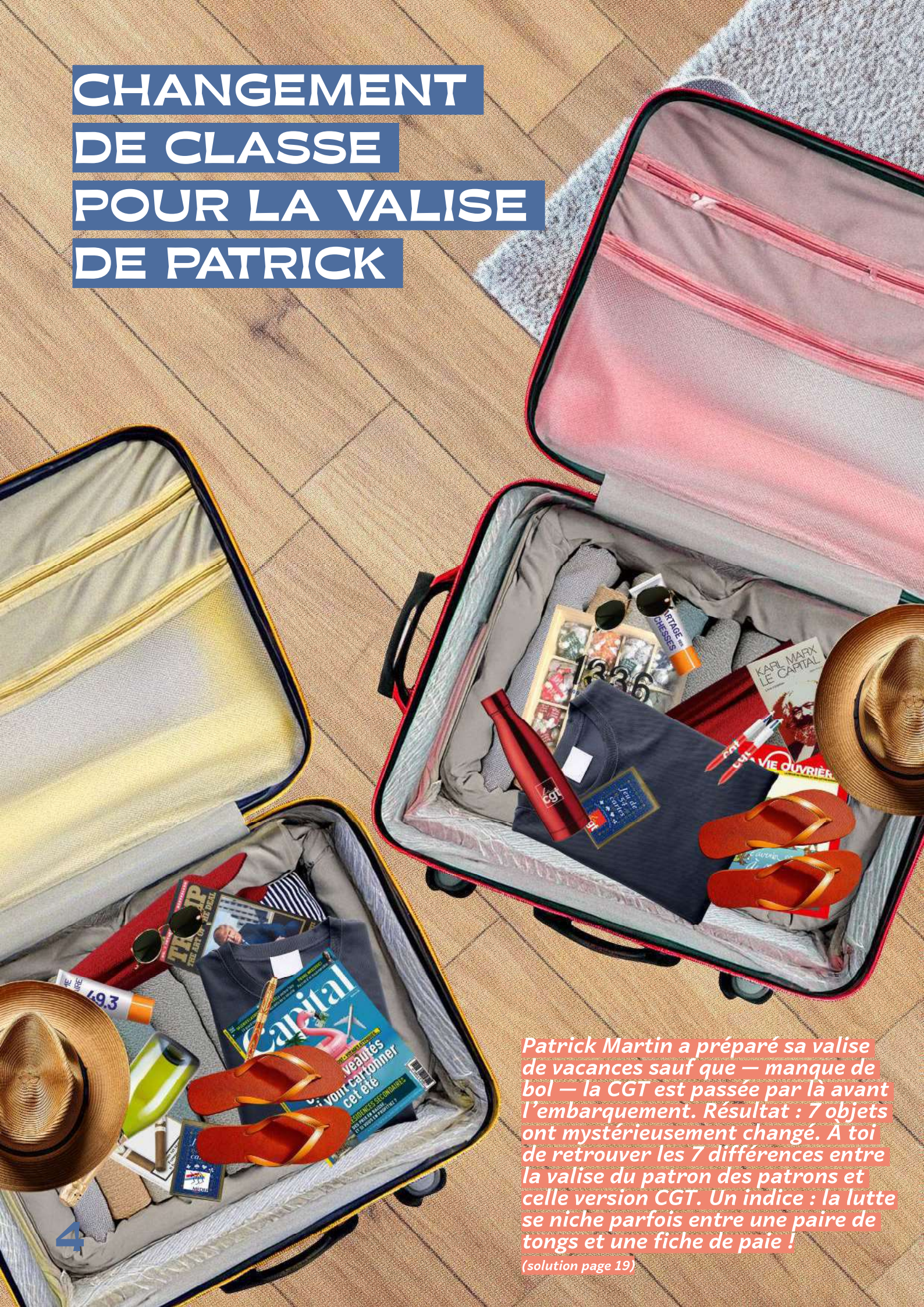
5

*Le droit de grève est suspendu
pendant les vacances scolaires.*

VRAI

FAUX

CHANGEMENT DE CLASSE POUR LA VALISE DE PATRICK



Patrick Martin a préparé sa valise de vacances sauf que — manque de bol — la CGT est passée par là avant l'embarquement. Résultat : 7 objets ont mystérieusement changé. À toi de retrouver les 7 différences entre la valise du patron des patrons et celle version CGT. Un indice : la lutte se niche parfois entre une paire de tongs et une fiche de paie !

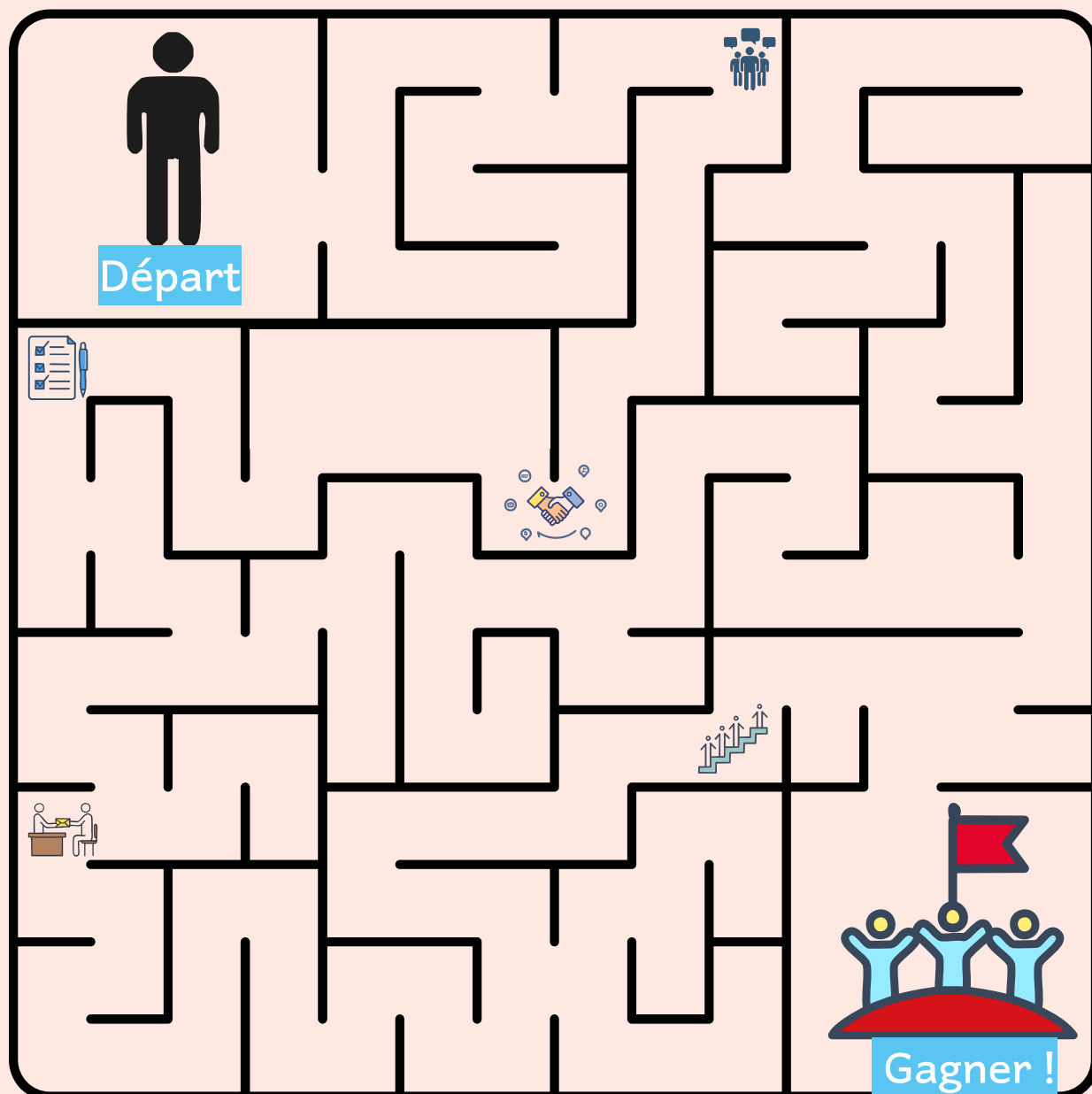
(solution page 19)

(solution page 19)

SUR LA ROUTE DE LA LUTTE GAGNANTE

Un GPS, c'est pratique, mais il faut savoir lui indiquer le bon chemin et les bonnes étapes pour arriver à destination. Trouve le bon chemin pour transformer les galères du boulot en victoire collective... Attention, le chemin le plus court, n'est pas forcément celui qui permet de décrocher des augmentations de salaire !

(solution page 19)



Pour valider et en savoir plus sur le parcours :



1. **Réunir le syndicat avec tou·tes les syndiqué·es** pour construire des revendications et affiner les arguments



2. **Échanger avec les collègues syndiqué·es et non syndiqué·es** pour identifier les besoins



3. **Proposer un questionnaire** pour élargir le soutien et évaluer les propositions



4. **Porter les revendications auprès de la direction** et informer les collègues des retours



5. **Construire une mobilisation étape par étape** pour élever progressivement le rapport de force



6. **Gagner !** Arracher des augmentations de salaire, revendiquer et médiatiser la victoire

COCKTAIL CORPORATE...

SECOUEZ, DÉCODEZ!

Le langage managérial adore les euphémismes. Sous couvert de modernité ou de bienveillance, il camoufle souvent des reculs sociaux bien réels. À toi de décrypter ces termes bien polis... pour en révéler le vrai visage. Parce que nommer les choses, c'est déjà commencer à lutter, retrouve la vraie définition (et si tu te perds dans les mesures, retrouve les solutions p. 19)

1. Dialogue social



A. Instance représentative du personnel, parfois si étouffée qu'elle finit par manquer d'air... et de moyens.

2. Productivité



3. Réorganisation



B. Bureau sans murs... ni confidentialité, ni tranquillité, ni chauffage en hiver.

4. Temps partiel choisi



C. Capacité d'un·e salarié·e à plier sans rompre... jusqu'à ce qu'il ou elle craque.

5. Flexibilité



D. Organisation de l'emploi du temps des salarié·es imposée... par l'employeur.

6. Évaluation individuelle



E. Procédé permettant de mettre les salarié·es en concurrence et sous pression... tout en parlant d'« esprit d'équipe ».

7. Droit de grève



F. Liberté fondamentale... sauf quand elle dérange.

8. Prime exceptionnelle



G. Carotte jetée pour éviter de demander des hausses de salaires.

9. Comité social et économique (CSE)



H. Mot utilisé pour demander à un·e salarié·e de faire le boulot de deux... pour le salaire d'un·e.

10. Open space



I. Endroit imaginaire où patronat et gouvernement font semblant d'écouter les syndicats.



J. Synonyme moderne de suppression de postes... mais « dans le respect des valeurs de l'entreprise ».



MOTS MÊLÉS, ENGAGEMENTS PARTAGÉS

Une grille truffée de mots du combat syndical t'attend. À toi de retrouver chacun d'eux...
Et de révéler, en filigrane, le mot mystère qui nous rassemble à la CGT.

C	E	U	N	I	T	E	O	N	F	É	D	R	S	N
É	I	D	R	A	T	I	O	N	U	X	E	Y	O	S
N	T	S	A	Y	L	L	E	K	P	T	N	I	L	E
D	A	J	Y	R	G	C	R	U	I	D	S	I	I	T
E	R	P	L	S	A	M	B	L	I	E	Z	P	D	R
M	C	N	E	U	P	M	I	C	H	J	Z	H	A	E
O	O	A	S	T	T	M	A	D	K	X	L	Q	R	B
C	M	C	N	F	I	T	A	C	U	T	Q	M	I	I
R	E	U	Q	I	D	N	E	V	E	R	Q	U	T	L
A	D	X	A	H	H	B	R	V	G	K	Q	X	E	G
T	N	O	I	T	A	T	S	E	F	I	N	A	M	C
I	A	N	B	A	R	W	T	N	T	E	V	E	R	G
E	N	L	I	F	P	K	M	K	H	A	D	X	L	R
C	N	C	U	T	H	X	I	F	Y	F	R	B	T	N
U	T	O	P	I	E	Z	W	O	R	O	S	F	U	C

MOT MYSTÈRE :

Adhésion / Camarade / Lutte / Revendiquer / Syndicat / Démocratie / Unité / Grève /
Soro-fraternité / Libertés / Manifestation / Militer / Paix / Utopie / Solidarité /

PIEDS DANS L'EAU, ÉGALITÉ EN RADE...

Bien installé-e dans ton transat ? Teste tes connaissances (ou ta patience) sur l'égalité femmes-hommes au travail. Spoiler : ça pique un peu, comme un coup de soleil. Réponds sans tricher (ou en duo, c'est plus drôle) et découvre à quel point le chemin vers l'égalité est encore semé... de stéréotypes bien cramés (réponse page 19).

1/ À quel niveau s'élève l'écart salarial moyen entre les hommes et les femmes en France ?

- ☐ A. 8 %
- ☐ B. 15 %
- ☐ C. 22 %

2/ Plus les emplois sont qualifiés, plus l'écart de salaire entre femmes et hommes se réduit ?

- ☐ A. Vrai
- ☐ B. Faux

3/ En quelle année l'égalité salariale entre les femmes et les hommes sera-t-elle effective en France si l'on suit la progression actuelle ?

- ☐ A. D'ici une vingtaine d'années
- ☐ B. Au début du siècle prochain
- ☐ C. À la fin du XXII^e siècle

4/ Quelle est la part des femmes à temps partiel ?

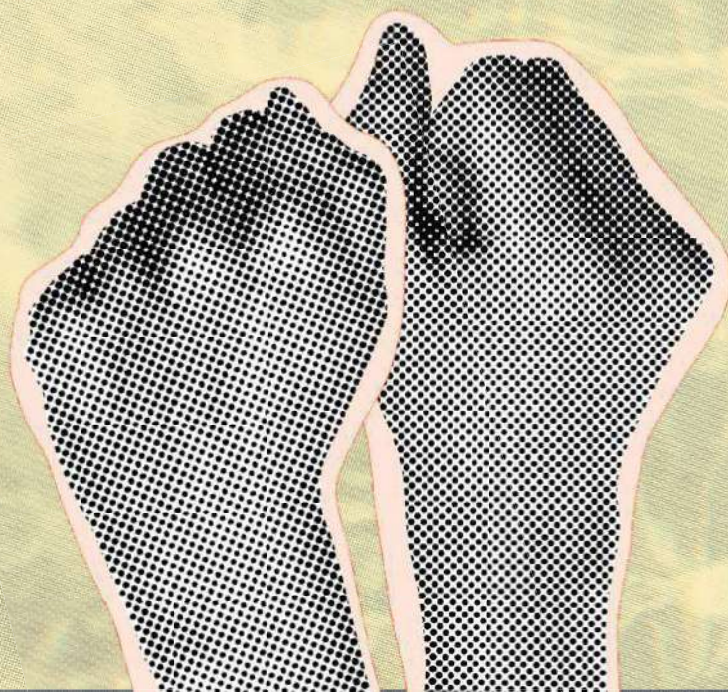
- ☐ A. 5 %
- ☐ B. 25 %
- ☐ C. 32 %

5/ Quel est le pourcentage de femmes occupant des postes de direction ?

- ☐ A. 17 %
- ☐ B. 28 %
- ☐ C. 52 %

6/ Combien d'heures les femmes consacrent-elles en moyenne chaque jour aux travaux domestiques et aux enfants ?

- ☐ A. 1 h 13
- ☐ B. 2 h 26
- ☐ C. 4 h 38



7/ À la retraite, quand les femmes font valoir leurs droits, elles touchent, en moyenne :

- o A. Le même montant de pension que les hommes
- o B. Environ 20 % de moins, comme pour les écarts de salaire
- o C. 40 % de moins

8/ Combien de femmes considèrent être confrontées régulièrement à des attitudes sexistes au travail ?

- o A. 10 %
- o B. 50 %
- o C. 80 %

9 / Combien de places d'accueil faudrait-il créer dans le secteur de la petite enfance pour répondre aux besoins ?

- o A. 150 000
- o B. 200 000
- o C. 700 000

10/ La mise en place, en 2018, de l'index égalité professionnelle des entreprises a permis de réduire les inégalités ?

- o A. Vrai
- o B. Faux

Pour en savoir plus



Question 1 / Réponse C : Eh oui, un petit quart en moins, tranquille. C'est cadeau pour être née avec les « mauvaises » chromosomes. Paraît que c'est le prix de l'élégance féminine... ou du temps partiel imposé. Bref, le capitalisme patriarcal a tout prévu.

Question 2 / Réponse B : Faux ! Plus t'es diplômée, plus t'es sous-payée par rapport à ton collègue masculin. Les femmes cadres gagnent en moyenne 16 % de moins que les hommes cadres. C'est ce qu'on appelle la prime à la compétence... masculine.

Question 3/ Réponse C : Patience... Encore quelques générations, et peut-être que ton arrière-arrière-arrière-arrière-petite-fille pourra gagner autant que son collègue masculin. À condition qu'on arrête de reculer sur les avancées d'ici là.

Question 4 / Réponse C : Dans le commerce, le ménage, l'aide à domicile, le temps partiel est une norme. Résultat : salaires de misère, retraites rabotées, et disponibilité totale pour s'occuper des mômes. C'est pas du temps partiel, c'est du temps sacrifié.

Question 5 / Réponse A : ... sûrement parce qu'elles « manquent d'ambition », ou qu'elles sont « trop émotives ». Ou alors parce que c'est un club très fermé, tenu par les copains de promo.

Question 6 / Réponse C : Pas mal pour un job non payé. L'égalité à la maison, on y croit très fort, mais seulement le 8 mars. Le reste de l'année, madame gère les courses, le linge, les devoirs, et monsieur explique qu'il a d'autres responsabilités.

Question 7 / Réponse C : Une belle récompense pour toute une vie à jongler entre enfants et taf mal payé. Et si tu veux une retraite décente, bosse jusqu'à 67 ans. Ah non, pardon : jusqu'à l'épuisement.

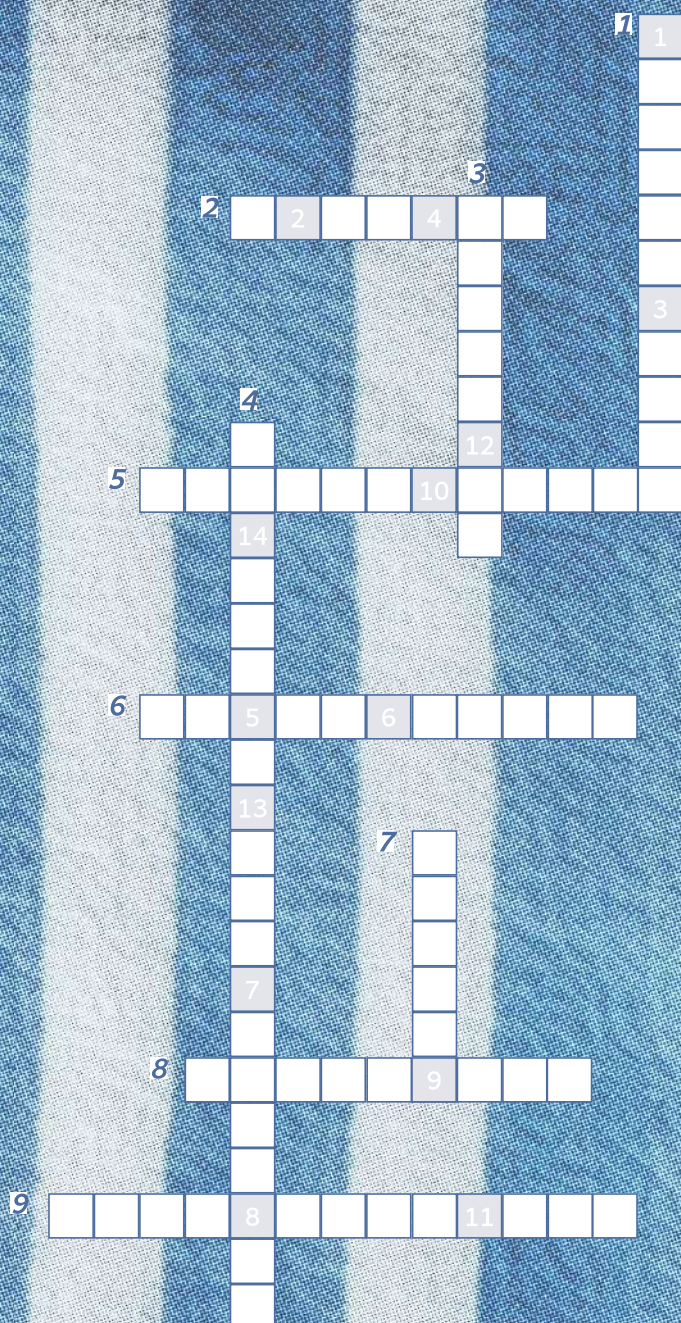
Question 8 / Réponse C : Ah, les fameuses « blagues de bureau »... qui ne font rire personne. Entre le collègue qui te coupe la parole, le chef qui t'appelle « ma petite » ou les mains baladeuses : ambiance garantie. Et quand tu dis quelque chose ? C'est toi qui es reléguée au placard !

Question 9 / Réponse C : Et pourtant, on continue de faire comme si c'était à chaque famille de se débrouiller. Résultat : c'est le plus souvent maman qui arrête de bosser faute de mode de garde !

Question 10 / Réponse B : Un index pour l'égalité sans contrôle, sans sanction, sans transparence : les inégalités ? Elles peuvent dormir tranquilles.

Solutions

ÇA VAUT LE DÉTOUR : VOYAGE AU COEUR DU BULLETIN DE SALAIRE



1. Journées pour souffler... sans perdre un centime. Un droit gagné par la lutte, pas une faveur du patron.

2. Il est net pour le mois et brut pour la vie.

3. Période de la vie où l'on cesse de travailler, financée par les cotisations. Encore faut-il pouvoir y arriver en bonne santé... et à temps.

4. Protection qui couvre les salarié·es d'une branche.

5. Lubies patronales qui privent les caisses de la sécurité sociale de 75 milliards d'euros.

6. Ce que tu verses pour ne pas finir endetté·e face aux aléas de la vie : maladie, accident, chômage...

7. P'tits bonus qui tombent parfois... et qui permettent de contourner les vraies hausses de salaires.

8. Temps de travail quand la journée déborde mais qui peut rester au régime sec sur ta fiche de paie.

9. Niveau de compétence reconnu sauf quand on veut te payer comme un·e stagiaire même après dix ans de boîte.

MOT MYSTÈRE :

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14