

Le **jeudi 7 mai 2020 à 10 h 00**, a eu lieu une séance plénière exceptionnelle du Comité d'Hygiène de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT) (**CONFERENCE TELEPHONNEE**) :

**Ordre du jour : Adaptation du PLAN GLOBAL DE REPRISE D'ACTIVITES DES SERVICES COMMUNAUX , Questions Réponses**

Étaient présents: La CGT : Henri. L'UNSA- FO : Marie – Hélène. La CFDT : Gabriel. L'administration, le service DRH, Le Directeur général des services (DGS) Technique. DGA Enfance, Responsable Jeunesse, Responsable SECURITE HYGIENE. ELUS : M AMARI Président du CHSCT, JC LAGARDE DEPUTE (conseiller municipal), Docteur Aoustin (Invité). Excusés : Médecin de prévention, Préventeur. (Accord : 1 seul représentant par organisation syndicale)



**Début de séance à 10 h 05**

M AMARI LIT LE PLAN DE REPRISE D'ACTIVITES DES SERVICES COMMUNAUX.

LA CGT VOUS PERMET SA LECTURE INFORMELLE

[PLAN 5 Pages](#)

[NOTE 4 pages](#)

Nous vous donnons les documents du Gouvernement

[PROTOCLE NATIONAL 22 PAGES](#)

[PROTOCOLE SANITAIRE ECOLES 66 pages](#)

Le Président donne la parole à **10 h 40**, à la CGT, à la CFDT puis FO-UNSA sur cet avant propos.

EN LIMINAIRE CGT D'abord une pensée pour nos collègues qui ont été ou sont atteints, et notre collègue toujours hospitalisé membre invité du CHSCT PATRICK DOBEL

Le gouvernement va affiner la situation ce jeudi 7 mai 2020 à 16 heures. La Seine Saint Denis (SSD) étant probablement ZONE ROUGE, en lien à son nombre d'habitants au km2 et les moyens de santé désastreux que la CGT, bien souvent seule, dénonce sans être écouté des représentants votants les baisses des budgets tels que le PLFFSS ou de la fonction publique.

Nous notons que Drancy a été la première école fermée COVID en SSD. Ceci a impliqué la coupure de la chaîne de contamination. Nous ne souhaitons pas être l'instigateur de sa réouverture.

Nous notons le refus de pouvoir établir nos missions de représentants du personnel, sur des bases juridiques infondées.

Nous notons les silences répétés, à nos demandes d'observation, de données, et même de participation au service public.

Nous qualifions cela d'obstacle à la sécurité des agents.

La simple application, dans la collectivité, de mesures techniques proposées par le gouvernement, variables suivant les objectifs à atteindre et sans caractère juridique (protocole national de dé-confinement, fiches métier), ne peut suffire. Le droit du travail affirme des principes de prévention clairs, à commencer par l'élimination du risque ou, à défaut, son évaluation et la protection des salarié.e.s. Cette évaluation doit être faite par écrit, dans le cadre du **Document unique d'évaluation des risques**. La protection dans le cadre du travail doit être débattue avec les salarié.e.s exposé.e.s. Le CHSCT doivent être systématiquement intégrés dans la réflexion et la mise en œuvre des mesures de sécurité. Pour la CGT, les exigences des CHSCT, concernant la santé et la sécurité des travailleur.euse.s, doivent s'imposer à l'employeur. Cela ne semble pas être le cas nous avons un document tout fait et nous le critiquons et proposons.

## NOUS N'OUBLIRONS PAS.

Nous n'oublions pas les notions psychologiques de tels bouleversement dans les habitudes de travail, ce qui induit le lien CHSCT et Comité Technique que nous avons souhaité par une séance extraordinaire.

### Sur la notion actuelle d'incertitude de la science sur le COVID

pour la CGT = A **L'application entière du Principe de précaution (constitutionnelle)**. La priorité reste la santé des agents (aucune mise en danger, puisque la notion de responsabilité est de suivre et d'entendre les propositions du CHSCT, du conseil scientifique, des études certifiées)

Nos faiblesses actuelles : Personnel fragile non identifié, (âge moyen des patients graves 59 ans) Pyramide des âges des agents de la collectivité, derniers bilan du médecin mettant en avant des surpoids (facteurs morbides) imposant de la prévention poussée.

Sur la Civilité des agents (port du masque notion altruiste et éducative des usagers, respect des barrières (médiation))

LA CGT, mesure la contradiction avec le conseil scientifique des médecins et de l'INSERM et **ne souhaite pas l'ouverture en mai des ERP, écoles, bibliothèques, lieu d'apprentissage adulte.**

**LA GARDERIE N'EST PAS NOTRE VISION DE L'EDUCATION** (le Plan sanitaire de 66 pages est infaisable pédagogiquement, les 22 pages du plan national reste à adapter à contrario du Plan de 8 pages présentés au CHSCT qui manque en qualité et proposition prenant la notion haute de la prévention)

La CGT souhaite une mesure graduée du contaminant à Drancy avec le maintien du R 0,5 (passé à 0,6) et à l'origine à 3,3

Nous souhaitons un état COVID sur Drancy pour connaître d'où nous partons. (demande CGT des chiffres actualisés du CLUSTER faite mais sans effet de réponse)

### **Sur les agents hors Drancy et la notion de transport en seine saint denis.**

Nous demandons des kits (gants, gels pour les zones contacts du parcours) nous notons les masques gratuits pour tous agents (transport travail domicile et retour compris), nous souhaitons une gestion horaire d'entrée / sortie des agents Hors habitations Drancy du aux transports (horaires de travail décalés pour les gens n'habitant pas Drancy,)

**Sur les documents fournis au CHSCT,** nous mesurons le peu de temps donné par le gouvernement mais c'est une habitude qui demande de la prévention et ne pas laisser de flou pouvant être interprété.

Nous trouvons les documents fournis au CHSCT (8 pages) comme étant moins précis que le protocole national de déconfinement (22 pages) et le protocole sanitaire pour la réouverture des écoles (66 pages). Ces imprécisions sans base réelle de droit à réductions d'information sont facteurs de non transparence aux salariés et agents. Ces documents censurés sont facteurs de possible clusters, de mise en danger de la santé, **nous déposons un droit de retrait suite à ces projets et demandons la procédure réglementaire. Nous alerterons les agents et les contrôles des autorités et de la chaîne des CHSCT.**

**Phase de test** sur les principes du "**Protéger, tester, isoler**" (les tests RT-PCR sont utilisés pour détecter la présence du coronavirus SARS-CoV-2. Le dépistage de la maladie Covid-19 deviendra systématique à partir du 11 mai sur avis médical de suspicion) (rassurer les agents, les usagers) acté par le médecin de prévention, visites avec test pour agents dans ERP (écoles, mairie) pour études non nominative et 2 collectages de données d'évolution dans les mois de mai à juin ; Ceci pour validation médicale des postes de travail, avis de médecin de prévention.  
Trousse médical dans les services avec thermomètre sans contact (ERP mesure des agents journalières étude et données non nominative) ou caméras thermique intelligente mesurant à l'entrée la température en visio par l'agent  
Démarche afin de contrer la chaîne de contamination (grippe, covid ou autres virus)

**Espace de travail** (notion aussi dans les écoles!)

Réécrire le 4 mètres carré libre autour du salarié. La notion du 1 mètre de la note ou de non information manque en précision écrite (donné en oral seulement lors de la lecture AMARI au CHSCT.)

Open space a transformer, plan a transmettre au CHSCT

Par définition, le regroupement de personnes dans un espace clos multiplie les risques de propagation du virus. Une étude danoise de 2011 avait d'ailleurs montré que les salariés qui se trouvaient dans des bureaux de plus de six personnes étaient absents pour maladie environ huit jours par an. Deux fois plus que les personnes disposant d'un bureau isolé.

**Nous demandons sur le principe de fin de contamination maladie l' ARRET DEFINITIF DU JOUR DE CARENCE A DRANCY.**

### **Souffle de la climatisation.**

Une étude sur des cas de contamination au Covid-19 dans un restaurant en Chine montre que l'air pulsé a propagé des gouttelettes infectées de table en table. Cet exemple pourrait être transposé à un open space avec des collègues malades qui contaminent le reste du bureau. « CLOSE SPACE » PAR PANNEAU PLEXI

### **AERATION DES LIEUX DE TRAVAIL**

15 minutes d'aération 3 fois par jour : bâtiments sans fenêtre comment vous faites ?

Médiathèque , espace culturel, MSP et tout autres bâtiments sans fenêtre ou à ventilation mécanique, arrêt et étude d'adaptation ou filtrage spécifique anti virale (application du 15 minutes de fenêtre ouverte 3 fois par jours)

### **Télétravail prioritaire**

Un Comité Technique doit établir plus clairement les moyens de travail que doit transmettre l'employeur et prévision d'un KIT de télé travail par l'employeur) Étude des adaptations, ouvrir les possibilités.

### **TEMPS DE TRAVAIL HORAIRES**

Suite (aux futures températures d'été), aux gestes barrières et **aux difficultés physiques de travail avec masque et psychologiques.**

**NOUS DEMANDONS LE PASSAGE au moins à 32 h par semaine** (maximum). (application existante à police municipale de nuit à Drancy)

**CANTINE :** Tenir les flux d'ouverture par une ouverture avec horaires décalés, les zones et barrières

Il n'y a plus de restauration ouverte extérieur à Drancy proche des lieux de travail : Demande de livraison type repas CCAS (exemple Médiathèques, ) prix agents de collectivité ou gratuit comme pour les écoles ou tickets budget action social de la Ville ou CASC (dépose de paniers repas)

### **Matériels**

Photocopieurs communs kit de nettoyage et fin du codage (gestion des logistiques)

Machines a désinfecter les livres (achats)

Machine a désinfecter les espaces de travail (machine à brouillard usage hôpitaux et spectacles (effet brouillard) (achats)

Kit de protection et de nettoyage du poste de travail (claviers, souris, stylos, téléphone et claviers téléphones etc..)(gestion des logistiques)

Kit de masques (gestion des logistiques)

Gestions des masques ( vision préventive des quantités) **sans élément de protection pas de présence.**

En cas de pluie, (non compatibilité des masques avec humidité) possibilité de visière pour agent travaillant en extérieur

«Il faut limiter la multiplication des contacts sur une même surface, par exemple sur les poignées de porte ou les interrupteurs. Cela peut **passer par l'installation de dispositifs d'allumage ou d'ouverture automatiques. Exemple robinet à infra rouge et interrupteur électrique basé sur le mouvement**

salle d'attente une vision de la procédure chaises, **réserve de masques publics d'usagers non pourvus.** (gestion des logistiques)

Sur les files d'attente, nous souhaitons des médiateurs pour gérer les flux dans les bâtiments publics , car chaleur, plus attente, nous avons besoin d'apaisement psychologique. (les agents privés mairies sont là pour le plan vigie pirate qui demande une habilitation)

### **AU VU DU PRINCIPE DE PRECAUTION DES ETUDES ET D'EVITEMENT DE CLUSTERS A DRANCY**

ATSEM, ANIMATION,, ENFANCE, EPI et USAGERS, COLLEGUES asymptotiques ( espace de travail, un enfant est égal en charge virale (étude allemande sur mille) ; on ne sait encore si un enfants est contaminant) Le principe de précaution impose une réduction du personnel, des flux, exclusion des pathologies morbides. Tous les êtres humains peuvent être contaminant.

Comme les vaccinations obligatoires sur certains postes, nous demandons sur les principes du "**Protéger, tester, isoler**" les tests COVID pour aptitudes au poste par la médecine du travail et pour une étude CHSCT.

### **POUVOIR D'ACHAT ET RECONNAISSANCE PSYCHOLOGIQUE DES AGENTS**

**PRIME GESTION SAVON (50 € pour 30/ TRENTIEME base de salaire des fonctionnaires et agents publics) (RIVSEEP 2 (mission et spécificité « environnement COVID »**  
**1,666 €uros par jour ( 50 € / par 30 jours)**  
**( ou le coût de masques pour une famille d'agent les week end de repos)**

Nous demandons la prime pour tous les agents en réserve imposé, les télétravail, les fragiles, les au travail...

Passage automatique du Grade supérieur pour tous les agents sur nomination de l'autorité.

Comme indiqué par courrier à Madame le Maire nous demandons toujours les + 1000 €uros de plus au CIA pour 2020 au vu des écrits élogieux de Mme la Maire sur le personnel.

Nous demandons :

**Une LETTRE AU PRESIDENT DE LA REPUBLIQUE ET AU PREMIER MINISTRE, DU DEPUTE ET DU MAIRE, VALIDEE PAR LE CONSEIL MUNICIPAL (VOEUX), D'UNE AUGMENTATION DES TRAITEMENTS DES AGENTS ET DES MOYENS BUDGETAIRES POUR LES COLLECTIVITES ET LA FONCTION PUBLIQUE.**

### **SUR LES MISSIONS DU CHSCT « Contrôle et évaluation de ces propositions et des bilans »**

Nous n'avons rien des aides préventeurs (bien souvent des auto désignés responsables de services).

Nous n'avons rien du médecin de prévention

Nous n'avons rien de l'Agent chargé d'une fonction d'inspection en santé et sécurité au travail (ACFI)

Bref nous n'avons rien du service prévention ( hormis que le médecin est absent, un agent préventeur a eu une fin de contrat (démission selon JC LAGARDE) et un agent hospitalisé)

Nous demandons **des heures exceptionnelle ASA syndicales pour les mandatés CHSCT et du comité technique organisation du travail, afin d'établir un contradictoire éclairant les décisions de l'autorité et propositions du CHSCT**

Nous demandons un plan de travail sur les résultats, les analyses des dispositions proposées

Une mesure à Temps T, d'une vision des surinfections COVID, une procédure d'alerte précise etc...

**Les copies du « PLAN GLOBAL DE REPRISE D'ACTIVITES des sociétés de droits privés » effectuant missions dans nos bâtiments communaux (sans avis du Comité technique pour la plupart).**

**LE CHSCT VILLE DE DRANCY EST HABILITE POURS TOUS LES SALARIES DANS LA COLLECTIVITE**

Nous demandons d'insérer dans la note les éléments de contrôles CHSCT, Preventeurs, Aide préventeurs, les médiateurs, Les agents. **La procédure en cas de non application des consignes.**

**En effet, comme le Député est là, il sait que sa mission n'est pas que de faire la loi mais bien son contrôle et le contrôle du gouvernement. C'EST LA DEMOCRATIE. LE CHSCT EST UN ELEMENT DE CONTROLE ET SA STRUCTURE PAR DECRET 85- 603.**

**CECI EST LA FIN DE L'INTERVENTION CGT**



## LES INFORMATIONS CGT

### RESTEZ EN LIEN AVEC VOS SERVICES :

<http://mairiededrancy.reference-syndicale.fr>

Le site officiel

<http://radiocgtdrancy.hautetfort.com/>

La RADIO WEB CGT

<http://cgtmairiededrancy.hautetfort.com/>

le blog

NOTRE ADRESSE MAIL :

[cgt.drancy@gmail.com](mailto:cgt.drancy@gmail.com)



**La CGT rappelle aux agents en affection de longue durée ALD, diabète, surpoids, maladie auto immune etc..**

Le COVID est très dangereux pour vous, ne sous estimez pas de déclarer par une attestation AMELI (voir type en photo) à la DRH. **Ceci est sous secret médical** et vous ouvre une priorité dans le télétravail ou dans la réserve au vu des asymptomatiques et collègues ou usagers contaminants et de votre pathologie. Ceci est une décision gouvernementale et municipale.. **DECLAREZ VOUS A LA DRH PAR ENVOI DU PDF.** ( de plus si un arrêt existe lié à votre pathologie, il n'y a pas de jour de carence pendant 3 ans.) Si vous n'avez pas les moyens techniques, demander au chef de service l'impression.



SEINE-SAINT-DENIS

Page 2/2

Numéro de l'assuré : 1 [REDACTED] 66

Nom de l'assuré : [REDACTED]

### Attestation de droits à l'assurance maladie

Valable du 07/11/2019 au 06/11/2020 sous réserve de changement dans la situation de l'assuré

| organisme de rattachement sécurité sociale                                                                                                                                                | code gestion                                                 | n° de sécurité sociale de l'assuré<br>(à utiliser pour tous les bénéficiaires<br>ci-dessous) | modulation du ticket<br>modérateur |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| 01 931 2071                                                                                                                                                                               | 29                                                           | 1 [REDACTED] 66                                                                              |                                    |
| Bénéficiaire(s)<br>nom de famille suivi d'un éventuel nom d'usage                                                                                                                         | n° de sécurité sociale du bénéficiaire<br>(pour information) |                                                                                              | né(e) le/rang                      |
| [REDACTED]<br>a déclaré un médecin traitant<br>SI SOINS POUR AFFECTION LISTE : TP ET 100% DU 06/01/2017 AU 06/01/2027<br>POUR TOUTES LES PRESTATIONS EN RAPPORT AVEC MALADIE DU PROTOCOLE | 1 [REDACTED] 66                                              |                                                                                              | 2 [REDACTED] 1                     |

Toute attestation de droits antérieure est à détruire.

## Suite à l'intervention CGT mr AMARI :

La Municipalité prépare un document dit « Guide » avec gestion des personnes fragiles qui est en attente de publication

Les agents atteints ou ayant été atteints Covid et la procédure sera indiquée dans ce futur document annexé dont le CHSCT n'a pas connaissance.

M AMARI Donne la parole à :

### CFDT

Qui reprend les éléments CGT

Demande des précisions sur la Logistique Fourniture de masques et Visières

Rejoint la CGT sur le besoin d'un éclairage télétravail avec comité technique

Demande que le Covid et le facteur présentiel ouvre la reconnaissance

de la maladie pro. (revendication nationale CGT, CFDT)

### UNSA - FO

Félicitation au travail de la DRH

même demande sur gel et Logistique.

### JC Lagarde présenté Député

Pétition et revendications CGT il ne répondra pas « **Je suis conseillé municipal.** »

Sur les chiffres données du personnel ayant contracté et mortalité possible de transmettre l'ensemble des données chiffrées du personnel (DRH a validé la demande CGT en pré-séance)

A Drancy, l'ARS n'a pas donné les chiffres, mortalité importante clinique bois d'amour et les deux simili ephad. Le gouvernement étudie la possibilité des données plus précise

Il y aura Distribution de 10 masques par semaine en attente de visières ou autres

Agent en bureau travaillant seul non port de masque obligatoire

open space 50 % du personnel et masques obligatoires

pas de gel, gants, il faut acheter

Fragilité des agents obligation par déclaration...Il ouvre l'invitation à déclarer... seul 20 agents sont recensés (25 selon DRH à la CGT)

école 50 thermomètres faciaux ont été achetés (pas pour service ni préventeurs).

**Jour de carence NON a sa disparition.** (le Député semble retrouvé la parole)

Cms, La ville a livré des repas pour les agents pendant la fermeture de la cantine

Dès que cantine sera ré-ouverte seul ce site de restauration sera la cantine.

L'employeur reste en questionnement sur la jauge cantine.

Les Portes doivent rester ouvertes, travail sur matériaux des poignées non accroche de virus.

Visières en fabrication (10 imprimantes trois D achetées, masques jetables (stockage de 4 à 5 semaines)

Transport et contact gel proposition de kit avec petite bouteille. La Ville manque de petite bouteille et a beaucoup de gel.

Le Député ne comprend pas le 1, 666 € par jours (simple division de 50€/30jours) de la CGT face au « cadeau de 50 € euros par mois » pour gestion savon COVID.

(Rappelle les fonctionnaires sont payés par 30/30 jours de leurs missions, 1 jour de grève = 1 trentième de moins sur le salaire et oui monsieur le Député nous ne sommes pas payés à l'heure. L'heure ne sert que pour la base des heures supplémentaires) (suite au refus de répondre au partage du travail avec les 32 heures de la CGT)

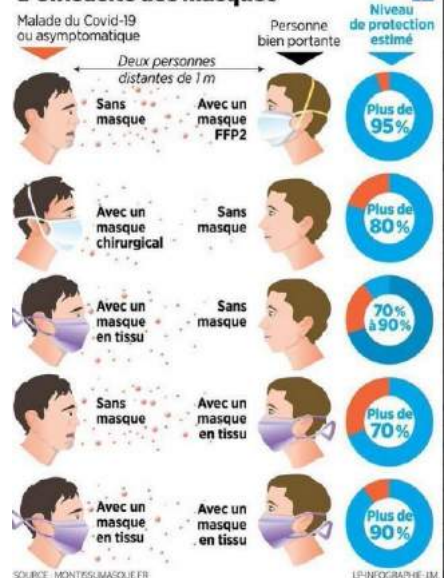
Nous ne savons pas si les agents peuvent venir avec leur petit récipient (transport de gel) pour les agents hors Drancy et en transports collectifs (bus, métro, train). (la ville manque de récipient et a dit NON malgré son trop plein de gel)

Une réponse serait souhaitable. (questionnement suite écriture du Compte rendu CGT)

## LA CGT NE « PARTAGE » PAS LE DOCUMENT DE LA MAIRE VU QU'AUCUNE PROPOSITION DES REPRESENTANTS DU PERSONNEL N'EST ENTENDUE

12 h 05 fin de réunion

### L'efficacité des masques



## Masques de protection

Les types de masques respiratoires les plus couramment utilisés

### Masque chirurgical

Protection à sens unique : retient les particules émises par le porteur

En général utilisé pour prévenir la propagation de rhumes et de la grippe

Port ample sur le visage

Pour toutes les personnes malades

### N95 ou FFP2

Protection à double sens : filtre l'air inhalé/rejeté par le porteur

Filtre au moins 95% des particules en suspension

Port serré sur le visage

Principalement utilisé par les personnels de santé

Les masques ne sont pas une protection absolue.  
Un virus peut s'infiltrer par les côtés