



FICHE D'EVALUATION CGT DU MAIRE

de la Ville de Drancy Période 2014 – 2020

Les agents publics étant évalué tous les ans, pour le RIVSEEP (primes) ou pour leur titularisation, voici ci joint, à titre indicatif, l'évaluation de l'autorité pour la période précitée.

* Les qualificatifs (médiocre, passable, mauvais) sont ceux réellement utilisés par certaines collectivités sur des agents publics.

Aptitude au Poste	Appréciation CGT	Appréciation des Administrés	Commentaires
• Connaissances des problématiques	Mauvais *	Passable *	<i>Manque d'anticipation du à une communication dans un seul sens, manque d'écoute... A CORRIGER</i>
• Autorité Administrative	Médiocre *	Mauvais	<i>Manques importants dans la gestion du personnel et dans la réponse aux attentes et aux besoins, vrai souci de présentéisme...</i>
Méthode de Travail	Appréciation CGT	Administrés	
• Sens du service public	Mauvais	Passable	<i>Le blocage dépôt RATP, a été le seul acte mesurable, absence totale aux actions pour les maintien de la qualité de la Poste, EDF, sécurité sociale, emplois publics, centres de santé municipaux et des moyens aux collectivités..</i>
• Sens du travail en commun	Mauvais	Mauvais	<i>Madame le Maire annonce une dotation de 70 000€uros pour Notre Dame de Paris ? Sans avis du conseil municipal; Le Tribunal condamne la Ville alors que les élus CGT du personnel ont averti au comité technique sur un agent illégalement muté et où Mme le Maire n'est jamais présente. Mais qui décide et applique les décisions dans cette ville ?</i>
• Rapidité d'exécution	Médiocre	Passable	<i>Madame le Maire supprime les postes à vitesse lumière, embauche les « privilégiés » aussi vite mais pour les avancements de carrières et ses rendez vous, c'est la vitesse de l'escargot , quant aux promesses c'est à la vitesse du son mais sans avancer d'un pouce...</i>
• Compétence	Mauvais	Médiocre	<i>Le Député reste aux manettes, reçoit les agents en qualité de «Maire» (formulaire rdv Maire) , il est omniprésent au conseil municipal. Imposez vous Madame... à votre siège ou poste...</i>
Sociabilité	Appréciation CGT	Administrés	
• Relations avec les collègues	Mauvais	Médiocre	<i>Inexistant, le vide sidéral, sauf avant les élections et pour la nouvelle année (vœux du Maire)</i>
• Relations avec le syndicat	Mauvais	Mauvais	<i>Aucun dialogue, un «j'applique la loi» qui reste à nous prouver pour les recrutements, les primes à la volée, les carrières bloquées, notre maintien de santé avec pour exemples les risques psycho sociaux, la qualité de vie au travail...</i>
ORIENTATION SUR LE POSTE AU VU DE L'EVALUATION	REFUS DE PROROGATION	?	<i>18 ans à détruire la qualité du fonctionnement du service aux publics, aidé par les gouvernements successifs. La CGT enverra ses propositions et revendications aux futurs candidats et seuls les usagers jugeront... Nous restons à leurs services..</i>

